



Het reglement Hand van Vlaanderen

1. Doelstelling van Hand van Vlaanderen

De *Hand van Vlaanderen* is een prijsuitreiking die jaarlijks plaatsvindt tijdens het avondprogramma van Werelddovendag. Met vier verschillende awards, speelt deze prijsuitreiking een belangrijke rol binnen de dovangemeenschap. Het biedt een kans om bijzondere mensen en initiatieven te erkennen en te motiveren, en om hen te waarderen voor hun waardevolle bijdragen. Elke genomineerde heeft op zijn of haar manier iets unieks neergezet voor de dovangemeenschap.

De doelstelling van *Hand van Vlaanderen* is om initiatieven van en voor de dovangemeenschap te stimuleren, aan te moedigen en de nodige erkenning te geven. Deze awards brengen de inspirerende verhalen van individuen en organisaties onder de aandacht en laten zien wat er met betrokkenheid en toewijding bereikt kan worden.

2. Doelgroepen

De Hand van Vlaanderen heeft 4 verschillende categorieën:

1. Lifetime Achievement Award
2. Initiatief van het jaar
3. Vrijwilliger van het jaar
4. Ondernemingen/vzw's

Voor elke uitreiking worden CODA's ook meegeteld als doof persoon, omdat zij ook behoren tot de dovangemeenschap.

Concreet ziet het er als volgt uit:

1) *Initiatief van het Jaar*

Het Initiatief van het jaar is specifiek gericht op groepen vrijwilligers die samen een initiatief ondernemen om de dovangemeenschap te ondersteunen, bevorderen of doen groeien.

Voorwaarden:

- Het heeft betrekking op vrijwilligerswerk, het betreft geen betaald werk.
- Een activiteit of project kan meerdere jaren duren, maar de nominatie kan alleen plaatsvinden als het project zich in zijn laatste jaar bevindt en er dus al zichtbare eindresultaten zijn.
- Openbare oproep: leden en niet-leden mogen kandidaten voordragen.
- Er is een jury bij betrokken

2) *Vrijwilliger van het Jaar*

De Vrijwilliger van het jaar heeft betrekking op een specifiek persoon die dat jaar een uitzonderlijke inzet heeft geleverd voor de dovangemeenschap.

Voorwaarden:

- Het maakt niet uit hoelang kandidaat vrijwilligerswerk heeft gedaan, het vrijwilligerswerk moet in het vorige kalenderjaar zijn uitgevoerd.
- Kandidaat moet lid zijn van Doof Vlaanderen.
- Ook bestuursleden van afdelingen, verenigingen of Dovenacties komen in aanmerking.
- Er is een jury bij betrokken

3) Lifetime Achievement Award

De Lifetime Achievement Award behoort toe tot een persoon die de afgelopen 10 jaar zich heeft ingezet voor de dovengemeenschap.

Voorwaarden:

- Kandidaat dient minstens 10 jaar inzet voor de dovengemeenschap hebben gedaan
- Het moet specifiek doel zijn in dovengemeenschap. Bijvoorbeeld, gericht op lobbywerk, de theaterwereld, de politiek, gebarentaal of het onderwijs.
- Dit kan zowel voor iemand die iets op professioneel vlak als op vrijwilligersvlak heeft bereikt
- Openbare oproep: zowel leden als niet-leden mogen kandidaten voordragen.
- De winnaar wordt gekozen door het bestuur van Doof Vlaanderen.

4) Ondernemingen/vzw's/bedrijven

Voorwaarden:

- Kan worden toegekend aan vzw's, bedrijven, zelfstandigen
- Betrekking op betaald werk
- Minstens één doof persoon werkzaam binnen de organisatie
- De winnaar wordt gekozen door het bestuur van Doof Vlaanderen.

3. Algemene voorwaarden voor Hand van Vlaanderen

De prijsuitreiking richten zich op initiatieven die voldoen aan de volgende criteria:

- **Doelgroep:** Activiteit of initiatief dat een voordeel heeft opgebracht voor de dovengemeenschap.
- **Inclusie:** Inclusie van de dovengemeenschap; het initiatief is voor en door doven uitgevoerd.
- **Toegankelijk en Gebarentalig:** Toegankelijk voor de dovengemeenschap en uitgevoerd in Vlaamse Gebarentaal.
- **Bonuspunt:** Het initiatief heeft Doof Vlaanderen vooruitgebracht in zijn visie en missie.

4. Tijdljn voor de uitreikingen:

Klik hier om tekst in te voeren.



5. Verloop van de uitreiking

De jury mag dezelfde persoon niet twee keer achtereenvolgend nomineren. Bijvoorbeeld, iemand die in 2021 is genomineerd, kan niet opnieuw in 2022 genomineerd worden.

De Raad van Bestuur bepaalt of de kandidaten voldoen aan de voorwaarden van de desbetreffende award. Kandidaten die niet voldoen, worden niet weerhouden.

De coördinator van Sociaal-Cultureel werk bewaart de puntenverdeling en houdt dit anoniem voor iedereen. Alle informatie en meningen uitgewisseld tijdens de jury zijn strikt geheim en mogen niet gedeeld worden met externen of met de Raad van Bestuur.

6. Beoordelingscriteria van de awards

Doof Vlaanderen heeft specifieke criteria opgesteld voor elk van haar awards. Het is van groot belang dat de jury zorgvuldig de bijbehorende vragen en criteria overweegt. Omdat elk award zijn eigen unieke kenmerken heeft, variëren de beoordelingscriteria per award.

Proces voor de Vrijwilliger van het Jaar en Initiatief van het Jaar: de eerste fase selecteert de Raad van Bestuur drie genomineerden voor zowel de categorie Vrijwilliger van het Jaar als Initiatief van het Jaar. Vervolgens krijgen de leden de mogelijkheid om te stemmen op deze genomineerden via een online stemformulier op de website van Doof Vlaanderen, of persoonlijk tijdens Werelddoenvdag. De jury wordt bijeengeroepen in de maand juni/juli waarna er punten worden verdeeld over de genomineerden. Als er onvoldoende kandidaturen worden ingediend, zal de Raad van Bestuur zelf kandidaten voordragen voor nominatie. Op deze manier betrekken we zowel onze leden als een jury bij de uiteindelijke keuze. De Raad van Bestuur heeft geen invloed op het eindresultaat.

Klik hier om tekst in te voeren.

De jury voor deze proces bestaat uit:

- 1 personeelslid van Doof Vlaanderen
- 2 externe personen die onafhankelijk zijn van Doof Vlaanderen
- 2 bestuursleden van Doof Vlaanderen
- De winnaar van de *Lifetime Achievement Award* van het voorgaande jaar

Proces voor de Lifetime Achievement Award en Ondernemingen / VZW's / Bedrijven: Voor de *Lifetime Achievement Award* en de award voor *Ondernemingen, VZW's en Bedrijven* wordt een ander systeem gehanteerd. Raad van Bestuur selecteert zelf de winnaars, met oog voor de specifieke criteria die voor deze categorieën zijn opgesteld. Zij bespreken en beoordelen de verdiensten van de genomineerden op basis van criteria die zij passend achten voor de aard van de award. Dit kan betekenen dat ze rekening houden met factoren als de impact, lange termijn bijgedragen aan de gemeenschap, innovatie of andere bijzondere prestaties.

De keuze voor de winnaar wordt dus exclusief door Raad van Bestuur gemaakt, zonder invloed van publieksstemmen of een publiekelijk bekend puntensysteem. Hierdoor blijven de overwegingen en criteria vertrouwelijk en kan de Raad van Bestuur haar eigen afwegingen maken over welke genomineerde het meest in aanmerking komt voor deze awards.

Beoordelingscriteria voor Vrijwilliger van het Jaar:

1. *Impact op de gemeenschap*
 - Wat was de vrijwilliger zijn/haar inzet?
 - Wat voor een impact heeft de vrijwilliger geleverd?
 - Hoeveel mensen hebben direct of indirect goed gebruik van gemaakt van het werk van de vrijwilliger?
2. *Toewijding en betrokkenheid*
 - Hoe lang doet de vrijwilliger zijn werk?
 - Welke invloed heeft de vrijwilliger op het vrijwilligerswerk?
 - Hoe betrokken is de vrijwilliger? Denkt de vrijwilliger mee met de nieuwe voorstellen?
3. *Innovatie en creativiteit*
 - Biedt de vrijwilliger de creativiteit in zijn werk?
 - Brengt de vrijwilliger de nieuwe ideeën?
 - Heeft de vrijwilliger de andere vrijwilligers geïnspireerd om soortgelijke ideeën te experimenteren?
4. *Leiderschap en inspiratie*
 - Is de vrijwilliger een geboren leider?
 - Inspireert de vrijwilliger andere mensen om ook vrijwilliger te worden?
 - Inspireert de vrijwilliger de bezoekers?
5. *Samenwerking en teamgeest*
 - Werkt de vrijwilliger goed samen met de andere vrijwilligers?
 - Stimuleert de vrijwilliger de andere vrijwilliger om betere vrijwilliger te worden?
 - Houdt de vrijwilliger van de teamgeest gevoel?

Klik hier om tekst in te voeren.

Beoordelingscriteria voor Initiatief van het jaar:

1. *Vernieuwende en originele aanpak.*
 - Wat maakt dit initiatief uniek in vergelijking met andere initiatieven?
 - Heeft het initiatief nieuwe inzichten of technieken binnengebracht in de dovensamenleving?
 - Worden er nieuwe of ongebruikelijke methoden toegepast?
2. *Betrokkenheid met de dovensamenleving.*
 - Heeft dat te maken met de dovensamenleving?
 - Hoeveel tijd en energie heeft de initiatief-vrijwilligers in het initiatief besteed?
 - Worden de leden van de samenleving actief betrokken bij de uitvoering en besluitvorming van het initiatief?
3. *Actualiteit & relevantie.*
 - Speelt dit initiatief in op actuele behoeften of uitdagingen in de samenleving of in de dovensamenleving?
 - Hebben wij de gevoel van dat veel mensen dat nodig hebben?
 - Is het project in staat om toekomstige uitdagingen aan te pakken of heeft het een langetermijnimpact?
4. *Positieve impact van het initiatief.*
 - Bereikt dat veel mensen?
 - Biedt dat een verandering in de dovensamenleving?
 - Wat zijn de belangrijkste resultaten van het initiatief?
5. *Bonuspunten als het initiatief heeft bijgedragen aan de missie en visie van Doof Vlaanderen.*
 - Past het initiatief bij de missie en visie van de Doof Vlaanderen?
 - Is het initiatief respectvol en ondersteunend richting de doelen van Doof Vlaanderen?
 - Maakt het initiatief Doof Vlaanderen de werk makkelijker?

Beoordelingscriteria voor Lifetime Achievement Award:

- Wat heeft de genomineerde concreet bijgedragen aan de dovensamenleving?
- Hoe heeft de genomineerde anderen positief beïnvloed?
- Hoe komt de passie van de genomineerde voor de dovensamenleving tot uiting?
- Wat is het belangrijkste doel dat de genomineerde nastreeft?

Beoordelingscriteria voor ondernemingen / vzw's / bedrijven:

- Sluit de organisatie goed aan bij de behoeften van de dovensamenleving?
- Heeft de organisatie de inclusie van de dovensamenleving verbeterd?
- Heeft de organisatie een concrete bijdrage geleverd aan de dovensamenleving?
- Is de organisatie toegankelijk voor doven, en speelt gebarentaal een essentiële rol binnen hun organisatie?

Klik hier om tekst in te voeren.

7. Puntensysteem voor Vrijwilliger van het Jaar & Initiatief van het Jaar:

Leden van Doof Vlaanderen kunnen hun stem uitbrengen op hun favoriete genomineerde. Deze publieksstemmen bepalen tot maximaal 50% van 100%. De overige 50% komt van de beoordeling door de jury. In het *tweede gedeelte* wordt uitgelegd hoe de publieksstemmen worden omgezet in een percentage.

Daarnaast beoordeelt de jury elke genomineerde per categorie op 5 criteria, waarbij elk criterium maximaal 10 punten kan opleveren. Dit betekent dat een genomineerde vanuit de jury maximaal 50 punten kan ontvangen. Deze score wordt vervolgens omgezet in een percentage. Bijvoorbeeld: 50 punten is 50%.

EERSTE GEDEELTE: Voorbeeldberekening van de jurypunten

De jury beoordeelt de genomineerden volgens de vooraf vastgestelde criteria. De jury geven samen per criterium een score, die vervolgens in een overzichtelijke tabel wordt gezet. Deze scores worden opgeteld en omgezet naar een percentage.

	1	2	3	4	5	Totaal
A	8%	7%	8%	9%	5%	37%
B	5%	8%	7%	6%	9%	35%
C	7%	9%	6%	8%	7%	29%

Voor Vrijwilliger van het Jaar:

- 1: Impact op de gemeenschap
- 2: Toewijding en betrokkenheid
- 3: Innovatie en creativiteit
- 4: Leiderschap en inspiratie
- 5: Samenwerking en teamgeest

Voor Initiatief van het Jaar:

- 1: Vernieuwende en originele aanpak.
- 2: Betrokkenheid met de dovengemeenschap.
- 3: Actualiteit & relevantie.
- 4: Positieve impact van het initiatief.
- 5: Bonuspunten als het initiatief heeft bijgedragen aan de missie en visie van Doof Vlaanderen.

TWEEDE GEDEELTE: Voorbeeldberekening van de ledenstemmen

De leden van Doof Vlaanderen kunnen vooraf online hun voorkeur uitbrengen voor de genomineerden, of op de WDD-locatie zelf. Elk lid kan stemmen op de 1 van genomineerden die zij het meest geschikt vinden voor de award. Stel dat genomineerde A in totaal 300 stemmen heeft gekregen, van de 670 stemmen die in totaal zijn uitgebracht. Om het percentage van stemmen voor genomineerde A te berekenen, worden de stemmen van A eerst gedeeld door het totale aantal stemmen (300 gedeeld door 670). Dit resultaat wordt vervolgens vermenigvuldigd met 50.

STAP 1: standaard berekening

Klik hier om tekst in te voeren.

$$\left(\frac{\text{Aantal stemmen voor genomineerde}}{\text{Totaal stemmen}} \right) \times 50$$

STAP 2:

Genomineerde A: 300 stemmen

Genomineerde B: 250 stemmen

Genomineerde C: 120 stemmen

In totaal: 670 stemmen

STAP 3:

GENOMINEERDE A: $\left(\frac{300}{670} \right) \times 50 \approx 22.39\%$ (afronding 22%)

GENOMINEERDE B: $\left(\frac{250}{670} \right) \times 50 \approx 18.66\%$ (afronding 19%)

GENOMINEERDE C: $\left(\frac{120}{670} \right) \times 50 \approx 8.96\%$ (afronding 9%)

LAATSTE GEDEELTE: Voorbeeld van gezamenlijke berekening van de jurypunten en de ledenstemmen

In het laatste gedeelte worden de scores van de jury en de publieksstemmen samengevoegd om de eindscore per genomineerde te bepalen.

STAP 1: Berekening van de jury (zie bij de tabel vorige pagina bij eerste gedeelte):

Genomineerde A: 37%

Genomineerde B: 35%

Genomineerde C: 29%

STAP 2: Berekening van de ledenstemmen (zie bovenaan):

Genomineerde A: 22%

Genomineerde B: 19%

Genomineerde C: 9%

STAP 3:

Genomineerde A:

Totale punten A = 37 (van jury) + 22 (van leden) = 59%

Genomineerde B:

Totale punten B = 35 (van jury) + 19 (van leden) = 54%

Genomineerde C:

Klik hier om tekst in te voeren.

Totale punten C = 29 (van jury) + 9 (van leden) = 38%

STAP 4:

Eindresultaat

Genomineerde A: **59% (1^e plaats)**

Genomineerde B: **54% (2^e plaats)**

Genomineerde C: **38% (3^e plaats)**

Klik hier om tekst in te voeren.