



Vacature coördinator sociaal-cultureel werk

GEZOCHT: Doof Vlaanderen vzw zoekt een nieuwe coördinator voor team Beweging

Neem jij graag de leiding in sociaal-cultureel vormings- en bewegingswerk met en voor dove en slechthorende mensen? Denk je analytisch? Ben je nauwkeurig en kan je goed plannen en structureren? Zorg jij er graag voor dat nieuwe mensen deelnemen aan onze activiteiten? **Werk je graag mee aan vernieuwing en verandering?**

Indien je "ja" antwoordde, ben jij de persoon die wij zoeken! We zijn immers op zoek naar een enthousiaste coördinator (voltijds contract – 100 % VTE) om het team Beweging te versterken.

Wat is Doof Vlaanderen?

Doof Vlaanderen verenigt en empowert alle dove en slechthorende mensen met respect voor hun diversiteit. We verdedigen en promoten Vlaamse Gebarentaal en dovencultuur als een verrijking voor de samenleving. En we komen op voor gelijke rechten voor dove en slechthorende mensen in de samenleving.

Jobomschrijving

De coördinator team Beweging is verantwoordelijk voor de aansturing en leiding van het team Beweging teneinde de strategie van Doof Vlaanderen op het vlak van beweging en sociaal-cultureel werk te realiseren.

- Leiden van de teamleden van het team Beweging in hun dagdagelijkse activiteiten teneinde als individu en als team samen zo efficiënt mogelijk de operationele doelstellingen van het team te bereiken.
- Vanuit de eigen expertise meedenken en evoluties teneinde de strategische doelstellingen van Doof Vlaanderen op korte en/of lange termijn aan te passen en de groei van Doof Vlaanderen in samenwerking met het managementteam (directeur en coördinator Team Impact) van Doof Vlaanderen te ondersteunen.
- Heeft minstens een Bachelor diploma bij voorkeur in sociaal-cultureel werk/agogisch werk of gelijkwaardig door relevante ervaring. Ervaring vereist met het aansturen van medewerkers

Wat houdt dit concreet in? Vertrekkend vanuit de missie, waarden en doelstellingen van Doof Vlaanderen zijn de kerntaken als volgt:

- **Vernieuwen en bijsturen van het kader voor sociaal-cultureel werk binnen Doof Vlaanderen**

- Organiseren en leiden van individueel en collectief overleg met de teamleden
- Coördineren van en overzicht houden over het werk uitgevoerd door de teamleden
- Toewijzen ingeplande activiteiten aan medewerkers en overzicht houden op de werkplanning en toegewezen taken
- Informeren, sturen, motiveren en ontwikkelen van medewerkers
- Strategisch meedenken met directie en adviseren van nieuwe maatschappelijke opportuniteiten en evoluties
- Suggesties geven rond mogelijke strategische invalshoeken mbt activiteiten team Beweging

Belangrijke competenties

- Zelfstandige en efficiënte informatieverwerking
- Besluitvaardigheid
- Strategisch en analytisch denken
- Zelfstandig kunnen werken maar ook teamspeler zijn
- Nauwkeuring
- Initiatief nemen op transparante manier
- Stressbestendig zijn
- Plannen en organiseren
- Goede communicatie- en schrijfvaardigheden
- Goede kennis van Vlaamse Gebarentaal en Nederlands

Wij bieden

- Een **voltijds** arbeidsovereenkomst vanaf december 2022 of later – de start wordt in onderling overleg bepaald. (100% VTE = 38u). Start met contract van bepaalde duur (1 jaar), bij gunstige evaluatie omzetting in contract van onbepaalde duur.
- Een boeiende, afwisselende en uitdagende functie bij een Vlaamse organisatie van en voor doven waar de voertaal hoofdzakelijk Vlaamse Gebarentaal is.
- Een goede work-life balance met mogelijkheid tot thuiswerk (mits duidelijke werkafspraken).
- Loon volgens de barema's van PC 329.01 van de socio-culturele sector – op basis van behaalde diploma en/of relevante ervaring.
- Vakantie- en verlofstelsel volgens PC 329.01 van de socio-culturele sector.
- Een gebarentalige werkomgeving.
- Tewerkstelling in Dorpsstraat 43, 9052 Gent (Zwijnaarde) – op 5 min afstand van tram en bus.

Solliciteren

Interesse in deze functie? Vertel ons per mail waarom je de juiste persoon bent. Mail je motivatiebrief en CV uiterlijk op 06/11/2022 vóór middernacht naar dit adres: solliciteren@doof.vlaanderen. Geselecteerde kandidaten krijgen een uitnodiging voor een gesprek op 10 of 14/11/2022.

Voor meer informatie over de functie kan u Tiina Van Hoorebeke, Directeur van Doof Vlaanderen, per mail contacteren: tiina.vanhoorebeke@doof.vlaanderen.