**GEZOCHT:** **Doof Vlaanderen vzw zoekt een tijdelijke beleidsmedewerker beleidsbeïnvloeding & belangenbehartiging! Indiensttreding vanaf september 2022**

Je bent gepassioneerd door gelijke rechten en gelijke kansen en vindt diversiteit vanzelfsprekend? Je houdt ervan om op de bres te staan voor de rechten van dove en slechthorende mensen? Je bent niet bang om politici en beleidsmakers te vertellen wat er fout loopt en concrete constructieve oplossingen voor te stellen? Je houdt ervan om standpunten uit te werken rond concrete thema’s?

Dan ben je de geknipte persoon voor Doof Vlaanderen! We zijn immers op zoek naar een enthousiaste medewerker (deeltijds vervangingscontract – 60-80% VTE) om ons team te versterken.

**Wat is Doof Vlaanderen?**

Doof Vlaanderen verenigt en empowert alle dove en slechthorende mensen met respect voor hun diversiteit. We verdedigen en promoten Vlaamse Gebarentaal en dovencultuur als een verrijking voor de samenleving. En we komen op voor gelijke rechten voor dove en slechthorende mensen in de samenleving.

**Jobomschrijving**

Je maakt deel uit van het Team Impact van Doof Vlaanderen. Dit team staat in voor beleidsbeïnvloeding en belangenbehartiging. Er wordt gewerkt rond diverse thema’s zoals onderwijs, media, toegankelijkheid, zorg en welzijn…. Jaarlijks worden de prioriteiten in onderling overleg vastgelegd en nadien goedgekeurd door de Algemene Vergadering.

Wat houdt dit concreet in? Vertrekkend vanuit de missie, waarden en doelstellingen van Doof Vlaanderen zal je:

* Beleidsdoelstellingen, standpunten en visies ontwikkelen rond bepaalde thema’s, dit in dialoog met collega’s, directeur en raad van bestuur
* Beleidsdoelstellingen en standpunten van Doof Vlaanderen overbrengen aan politici en beleidsmakers (via formeel en informeel overleg)
* Mee de interne strategie wat betreft belangenbehartiging en beleidsbeïnvloeding ontwikkelen en uitvoeren
* Relevante informatie verzamelen, interpreteren, bewerken en aanleveren over alle ontwikkelingen inzake het federale en Vlaamse overheidsbeleid die relevant zijn voor Doof Vlaanderen met oog op het bijstellen van het bestaande beleid of het initiëren van een nieuw beleid te bevorderen en te beïnvloeden
* Campagnes, acties, evenementen en/of conferenties opzetten, uitwerken en organiseren in samenwerking met collega’s. Hiermee kan je enerzijds reactief problemen en knelpunten aankaarten en anderzijds proactief de brede samenleving en de publieke opinie sensibiliseren met oog op beïnvloeding van politici en beleidsmakers.
* Kortom een “ambassadeur” zijn van Doof Vlaanderen.

**Belangrijke competenties**

* Zelfstandige en efficiënte informatieverwerking
* Initiatief nemen op transparante manier
* Strategisch en analytisch denken
* Plannen en organiseren
* Beïnvloeden en lobbyen
* Netwerken
* Goede communicatie- en schrijfvaardigheden
* Stressbestendig zijn
* Zelfstandig kunnen werken maar ook teamspeler zijn
* Goede kennis van Vlaamse Gebarentaal is een zeer grote troef

**Wij bieden**

* Een vervangingscontract voor 11 maanden – 60-80% VTE (100% VTE = 38u). Concreet zou dit tot eind december 2022 60-80% VTE zijn en vanaf begin januari 2023 tot het einde van het vervangingscontract 60% VTE. Met wellicht mogelijkheid tot verlenging, afhankelijk van eventuele personeelswijzigingen binnen Doof Vlaanderen.
* Een boeiende, afwisselende en uitdagende functie bij een Vlaamse organisatie van en voor doven waar de voertaal hoofdzakelijk Vlaamse Gebarentaal is.
* Een goede work-life balance met mogelijkheid tot thuiswerk (mits duidelijke werkafspraken). Loon volgens de barema’s van PC 329.01 van de socio-culturele sector – op basis van behaalde diploma en/of relevante ervaring.
* Vakantie- en verlofstelsel volgens PC 329.01 van de socio-culturele sector.
* Een gebarentalige werkomgeving.
* Tewerkstelling in Dorpsstraat 43, 9052 Gent (Zwijnaarde) – op 5 min afstand van tram en bus.

**Sollicitaties**

Interesse in deze functie? Vertel ons per mail waarom je de juiste persoon bent. Mail je motivatiebrief en CV uiterlijk op dinsdag 16/08/2022 vóór middernacht naar dit adres: solliciteren@doof.vlaanderen. Geselecteerde kandidaten krijgen een uitnodiging voor een gesprek op 22 of 23/08/2022.

Voor meer informatie over de functie kan u Helga Stevens, Directeur van Doof Vlaandere­n, per mail contacteren: helga.stevens@doof.vlaanderen.